

## Verhaltenskodex (Code of Conduct)

### Präambel

Um das Bewusstsein für ein stets verantwortungsbewusstes und gesetzesmäßiges Handeln und dessen existentielle Bedeutung für das Unternehmen bei allen Mitarbeitern weiter zu schärfen, hat Keune&Lauber beschlossen für das Unternehmen einen schriftlichen Verhaltenskodex einzuführen und sich an die Einhaltung der Regeln zu halten.

### Handlungsziel

- Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben

### Wettbewerbliche Konformität

- Ablehnung von unzulässigen Absprachen mit Wettbewerbern
- Ablehnung von unzulässigen Absprachen mit Kunden oder Lieferanten
- Ablehnung des Missbrauchs von Marktmacht
- Ablehnung unlauteren Verhaltens
- Wahrung von Geschäftsgeheimnissen

### Korruptionsverbot

- Unsachliche Beeinflussung durch Straftaten
  - gegen/mit Amtsträgern
  - im allgemeinen Geschäftsverkehr
- Ablehnung von eigener Bestechlichkeit der Mitarbeiter

### Soziale Verantwortung, ethisches Handeln

Eigene Mitarbeiter

- allgemeine Menschenrechte
  - Ablehnung von Zwangsarbeit und Kinderarbeit
  - Prüfung der Zulieferer, soweit zumutbar
- Keine Diskriminierung
  - Rasse
  - Geschlecht
  - Religiöse Weltanschauung
- Faire Arbeitsbedingungen
  - Arbeitszeiten
  - Vereinigungsfreiheit
- Arbeitsschutz
  - Gesundheit
  - Arbeitssicherheit

**Umweltschutz**, gemäß DIN ISO 14001